

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25 luglio 2007, presso l'Associazione Industriali di Monza & Brianza, si sono incontrati:

- la Direzione Aziendale di STMicroelectronics S.r.l. (a seguire "ST"), in persona dei sigg.ri A. Romano, P. Palella, A. Dragotto, G. San Biagio, F. Prati, A. Asiaghi, M. Di Pietro, G. De Santi e F. Gualandris, quest'ultimo anche in nome e per conto della costituenda società STMicroelectronics (M6) S.r.l. (a seguire "Newco");

- l'Associazione Industriali di Monza & Brianza rappresentata dal sig. F. Uselli;

- FIOM-CGIL, FIM-CISL e UILM-UIL nazionali e territoriali, nella persona dei sigg.ri Laura Spezia, Antonio Zorzi e Fabrizio Fiorito;

- le R.S.U. degli stabilimenti ST di Agrate Brianza, Catania, Arzano, Cornaredo e Palermo;

in linea con l'art. 2112 cod. civ., così come modificato dall'art. 32, d. lgs. 276/2003 e dall'art. 9, d. lgs. 251/2004, e nell'ambito della procedura di informazione e consultazione ex art. 47, legge 428/90, così come modificato dal d. lgs. 18/2001, avviata da ST (anche per conto di Newco) con comunicazione del 6 luglio 2007, in conformità alla previsione di cui al primo comma della norma citata, avente ad oggetto il trasferimento a Newco del ramo d'azienda di ST denominato *Flash Memories Group* (a seguire "FMG")

### PREMESSO CHE

- ST ha confermato in questa sede che il ramo d'azienda oggetto di trasferimento comprende le attività di ricerca, sviluppo, produzione e commercializzazione della divisione FMG;

- il predetto ramo d'azienda è costituito dallo stabilimento sito in Catania, Via Contrada Blocco Torrazze (denominato M6), attualmente in fase di costruzione, che sarà dedicato alla fabbricazione di memorie Flash, nonché dalle attività di ricerca, sviluppo, fabbricazione e commercializzazione di memorie Flash svolte presso gli stabilimenti di Agrate Brianza e Catania, nonché presso le unità locali site in Cornaredo (MI), Arzano (NA) e Palermo;

- il personale della divisione FMG interessato dal trasferimento è per ciascuna sede il seguente:

- nr. 552 unità presso Catania (115 facenti parte dello stabilimento M6);
- nr. 123 unità presso Arzano;
- nr. 43 unità presso Palermo;

- nr. 1 unità presso Cornaredo;
- nr. 1.204 unità presso Agrate.

- ST ha confermato che il trasferimento del suddetto ramo d'azienda avverrà a favore di Newco, il cui capitale sarà inizialmente detenuto da STMicroelectronics N.V. per intero; successivamente, finalizzata l'intesa tra STMicroelectronics, Intel e Francisco Partners, il capitale di Newco sarà interamente detenuto da una società di diritto olandese costituita a sua volta per il 48,5% da STMicroelectronics N.V. per il 45,1% da Intel e per il 6,3% da Francisco Partners (partner finanziario);

- ST ha già dettagliatamente illustrato nel corso di precedenti incontri il piano industriale di Newco, a conferma dei significativi investimenti, delle prospettive e degli sviluppi che interesseranno la predetta società;

- in data 06 luglio 2007, le Parti si sono incontrate in Roma presso il Ministero dello Sviluppo Economico alla presenza dei rappresentanti del Governo ed hanno ratificato un Protocollo d'Intesa contenente i dettagli dell'operazione complessiva annunciata da ST;

- in particolare, con riferimento all'operazione sopra indicata, ST dichiara che la stessa avverrà nel mantenimento dei siti, della catena del valore e degli attuali assetti occupazionali. Come affermato nel Protocollo di Intesa ed alla luce della dinamica ivi descritta, non si prevede il ricorso ad ammortizzatori sociali;

- le Parti intendono esaminare congiuntamente e definire alcuni effetti derivanti dalla predetta operazione sui lavoratori di ST che saranno trasferiti a Newco, anche in relazione al trattamento economico e normativo che sarà loro applicato.

Tutto ciò premesso, a formare parte integrante del presente accordo, le Parti hanno convenuto e concordato quanto segue:

### 1. Contrattazione aziendale

Il personale addetto al ramo d'azienda dedicato alle memorie verrà trasferito a Newco ai sensi dell'art. 2112 cod. civ., senza alcuna variazione della sede di lavoro e con mantenimento dell'anzianità di servizio maturata in ST S.r.l. (c.d. "anzianità convenzionale").

Così, al personale oggetto di trasferimento, nonché al personale di nuova assunzione presso Newco, continuerà ad essere mantenuta la contrattazione nazionale oggi applicata da ST, restando inteso che a tale personale si applicheranno nello stato di fatto e di diritto in cui si trovano e per le relative sedi di competenza, gli accordi aziendali di ST indicati nell'Allegato "A" al presente accordo, allegato che in relazione ad essi non assume valore novativo, bensì

Accordo ex art. 47, l. 428/1990

Trasferimento del ramo d'azienda "Flash Memories Group"

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large 'M' at the top, followed by several other illegible signatures.

Handwritten signatures and initials on the left side of the page, including a large 'M' at the top and several other illegible signatures.

A collection of handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'G. S. G. S.', 'UN', 'FM', and others.

meramente ricognitivo.

Così sono da considerarsi validi ed applicabili gli accordi aziendali eventualmente non ricompresi nel citato allegato che, tuttavia, siano ancora vigenti al momento del trasferimento.

Inoltre, saranno fatte salve le prassi locali, già oggi applicate dall'azienda in forza degli accordi di cui sopra, in quelle sedi in cui tali accordi non siano stati specificatamente ratificati dalle R.S.U..

Resta, altresì, inteso che non sarà data applicazione alla parte economica dell'accordo integrativo del 13 febbraio 2003 (scaduto il 31 dicembre 2006 e in attesa di rinnovo), ed, in particolare, alla ivi prevista erogazione del c.d. "Premio Aziendale di Produttività e Reddittività" (P.A.P.E.R.). A seguito del trasferimento del ramo d'azienda, la Newco si dichiara disponibile, non appena divenuto effettivo il nuovo assetto societario definitivo, così' come riportato in premessa, ad avviare un confronto con le OO.SS. per la definizione ed introduzione di analogo istituto di retribuzione riferito alla contrattazione di secondo livello.

In assenza di un accordo sul Premio di Risultato, Newco si impegna a corrispondere una soluzione economica concordata tra le parti.

Resta, infine, inteso che, quale condizione di miglior favore, verra' corrisposto al personale trasferito a Newco l'importo del P.A.P.E.R. relativo all'anno 2007 tenendo conto del risultato tecnico raggiunto dal premio stesso nell'arco del 2006 (ovvero, per Agrate, Cornaredo ed Arzano, il 38,06% rispetto ad un massimale di € 2.425,00- e, per Catania e Palermo, il 38,04% rispetto ad un massimale di € 2.425,00-) per complessivi 12 mesi, a saldo dell'intero premio di competenza 2007, con esclusione dei mesi di assenza dovuti ad:

1. aspettativa non retribuita;
2. congedo parentale (ex aspettativa facoltativa per maternità);
3. servizio militare;
4. distacco presso consociate estere;
5. cassa integrazione guadagni

così come previsto dall'acc. sind. 13/02/2003 "PAPER - Corresponsione del Premio".

Per la corresponsione del Premio suddetto si terra' conto di quanto già versato a titolo di acconto, nel mese di giugno 2007, ovvero degli importi di € 461,52- corrisposti al personale di Agrate, Cornaredo e Arzano e di € 461,28- corrisposti al personale delle sedi di Catania e Palermo.

Per quanto riguarda, i servizi ad uso collettivo ( es. mensa, sportello bancario interno, sportello assicurativo interno, etc... ), in attesa di adottare le soluzioni piu' idonee nell'ambito della separazione fisica delle due società si conferma che inizialmente al personale di entrambe le società sarà consentito fruire dei relativi servizi con le stesse modalità attuali e nei luoghi in cui i medesimi servizi si trovano.

Successivamente, seguiranno incontri specifici con la Newco a livello locale per concordare le soluzioni più adeguate.

Così, Newco si attiverà per assicurare la fruizione anche ai suoi dipendenti delle medesime convenzioni oggi riconosciute al personale ST, salvo la ratifica di nuovi contratti e/o convenzioni da parte di Newco direttamente.

Infine, anche per l'attuale rete di trasporti, Newco conferma di mantenere invariato il servizio e le relative tariffe.

## 2. Relazioni Industriali

Si conferma che le due società (ST e Newco) avranno, di norma, relazioni industriali indipendenti ed autonome, salvo che per gli incontri di verifica previsti dal Protocollo di Intesa sia a livello nazionale che a livello locale o quelli che si rendessero necessari per analoghe problematiche comuni.

Pertanto, in linea con quanto previsto nell'accordo Interconfederale del 20.12.1993 e nell'accordo sindacale del 25.11.1999 per le R.S.U. delle sedi a cui questo oggi è applicabile, si conferma sin d'ora che il numero finale dei delegati sindacali nelle due società sarà definito sulla base degli assetti occupazionali dei vari siti che verranno a determinarsi a seguito dell'operazione.

In attesa del rinnovo delle attuali R.S.U. in carica presso ST e della nuova elezione delle stesse presso Newco, gli attuali delegati sindacali continueranno ad esercitare il loro mandato.

## 3. Piano Sanitario UNISALUTE - ASSICASSA

Le Parti, esperite le verifiche del caso, confermano che il Piano Sanitario UNISALUTE - ASSICASSA, stipulato in forza degli accordi sindacali del 20 dicembre 2006, sarà riconosciuto senza soluzione di continuità al personale coinvolto nell'operazione di trasferimento di ramo d'azienda.

In particolare, le Parti competenti si attiveranno presso UNISALUTE affinché venga stipulata una nuova Polizza in favore dei dipendenti della Newco alle stesse condizioni economiche e normative previste dal Piano Sanitario vigente alla data di stipula del presente verbale, ivi incluse le condizioni economiche e normative contenute nel Piano Sanitario emesso in favore dei familiari.

## 4. Piano industriale di ST e progressivo trasferimento delle attività produttive del reparto CT6 di Catania

Nel ribadire quanto definito nel Protocollo di Intesa ratificato in data 06 luglio

2007 presso il Ministero dello Sviluppo Economico, ST e Newco precisano quanto segue:

- per la selezione degli addetti che verranno trasferiti da ST a Newco, nel momento in cui ciò si renderà necessario in stretta relazione con la messa a regime di M6, le Parti procederanno all'effettuazione di un esame congiunto per meglio determinare i criteri in base ai quali saranno individuati i soggetti da impiegare presso il nuovo stabilimento.

Alle persone oggetto del sopra citato trasferimento sarà riconosciuto il trattamento normativo di cui al Punto n. 1) che precede con esclusione del capoverso dedicato, nello specifico, al riconoscimento del P.A.P.E.R. 2007.

### 5. Nota a verbale

Fermo restando quanto previsto dal Protocollo di Intesa in termini di durata e di mantenimento degli assetti occupazionali, qualora dovessero verificarsi nel quadriennio successivo l'inizio delle operazioni della Newco imprevedibili situazioni congiunturali tali da alterare significativamente la situazione economico - finanziaria della Newco stessa, con la conseguente possibilità che si determinino gravi ricadute occupazionali sul suo personale, le Parti si incontreranno per un esame congiunto finalizzato ad individuare adeguate soluzioni occupazionali, ivi compreso un diritto di prelazione in favore dei dipendenti Newco.

Inoltre, nell'ambito delle verifiche verranno valutate eventuali estensioni temporali dei suddetti impegni.

Al contempo, le Parti, con riferimento al personale ST assunto a tempo determinato nel corso del 2006 per supportare l'implementazione dei 21 turni presso la sede di Agrate, rinnovano l'impegno contenuto nel verbale d'accordo sindacale del 19/06/2006, nel quale si confermava l'applicazione del percorso occupazionale di cui al Punto 4) dell'Accordo Quadro istitutivo dei "21 turni" e, in particolare, l'assunzione degli stessi a tempo indeterminato (con decorrenza 01/01/2008) fatto salvo l'esperimento positivo del confronto sui "21 turni" di cui al verbale d'accordo quadro del 26/04/2006 - Paragrafo "3. Implementazione nuova turnazione e verifiche" - 2° comma.

L'Azienda conferma altresì interamente i contenuti dell'accordo di Catania sui "21 turni".

\*\*\*

\*\*\*

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti, ferma restando la definizione delle predette specifiche intese, si danno altresì reciprocamente atto di aver esperito a tutti gli effetti di legge e con ulteriore accordo, la procedura di informazione e consultazione avviata con la comunicazione del 6 luglio 2007, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 legge 428/90, così come modificato dal d. lgs. 18/01 e seguenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

STMicroelectronics S.r.l.

*Mano*  
*Giuseppe*  
*Di Felice*

Per la costituenda STMicroelectronics (M6) S.r.l.

*Di Felice*

A.I.M.B.

*Di Felice*

FIOM-CGIL Nazionale

*Di Felice*

FIM-CISL Nazionale

*Di Felice*

UILM-UIL Nazionale

*Di Felice*

R.S.U. di Agrate B.za, Catania, Cornaredo, Arzano e Palermo

*Di Felice*

*Di Felice*

Monza, 25 luglio 2007

Elenco Contrattazione Integrativa Aziendale ST

	Data	Parti	Oggetto
1.	31.10.1983	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l./ Consiglio di Fabbrica Catania	Regolamentazione turnazione a "ciclo continuo"
2.	15.05.1985	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l./ Consiglio di Fabbrica Catania	Regolamentazione turnazione a "ciclo continuo"
3.	07.09.1987	Direzione Problemi del Lavoro / Consigli di Fabbrica Agrate e Castelletto	Istituzione del Comitato per la vestizione negli ambienti produttivi
4.	29.03.1990	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l. / Consigli di Fabbrica Agrate e Castelletto	Reperibilità
5.	29.05.1990	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l. / Consiglio di Fabbrica Agrate	Regolamentazione turnazione a "ciclo continuo"
6.	26.09.1991	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l. / Consiglio di Fabbrica Agrate	Regolamentazione turnazione a "ciclo continuo"
7.	07.10.1993	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l. / Consigli di Fabbrica Agrate, Castelletto e Catania	Primo contratto integrativo di II livello (Premio Aziendale di Produttività e Redditività)
8.	14.01.1994	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l. / Consiglio di Fabbrica Agrate	Regolamentazione turnazione a "ciclo continuo"
9.	23.06.1994	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l. / RSU Agrate	Istituzione Circolo Ricreativo Aziendale
10.	20.10.1995	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l. / RSU Agrate	Nomina Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
11.	28.11.1996	SGS-Thomson Microelectronics S.r.l. / RSU Agrate	Regolamentazione turnazione a "ciclo continuo"
12.	11.06.1998	Intersind / STMicroelectronics S.r.l. / FIM, FIOM, UILM nazionali e territoriali / RSU Agrate, Castelletto e Catania	Contratto integrativo di II livello
13.	19.12.1998	STMicroelectronics S.r.l. / RSU Agrate e Castelletto	Regolamento aziendale (valido per le sedi di Agrate, Castelletto, Colleoni, Assago e uffici decentrati)
14.	27.09.1999	STMicroelectronics S.r.l. / RSU Agrate e Castelletto	Disciplina specifici permessi studio per lavoratori part-time
15.	25.11.1999	AIMB / STMicroelectronics S.r.l. / OO.SS. nazionali e territoriali / RSU Agrate, Castelletto e Catania	Accordo c.d. di "compattamento" per il passaggio da CCNL Intersind a CCNL per l'industria metalmecanica privata e relativa armonizzazione
16.	16.03.2000	STMicroelectronics S.r.l. /	Istituzione "Banca Ore"

Accordo ex art. 47, l. 428/1990

Trasferimento del ramo d'azienda "Flash Memories Group"

		<b>RSU Agrate e Castelletto</b>	
	21.03.2001	STMicroelectronics S.r.l. / RSU Catania	Istituzione Circolo Ricreativo Aziendale
17.	13.02.2003	AIMB / STMicroelectronics S.r.l. / FIM, FIOM, UILM nazionali / FIM Monza, Catania e Milano / FIOM Monza, Catania e Milano / UILM Catania / RSU Agrate, Castelletto e Catania	Contratto integrativo di II livello (scaduto il 31.12.2006 e in attesa di rinnovo)
18.	04.03.2005	STMicroelectronics S.r.l. / RSU Agrate	Turnazione specifica per ingegneria di R2
19.	26.04.2006	AIMB / STMicroelectronics S.r.l. / FIOM di Monza e Milano, FIM di Monza, RSU di Agrate e Cornaredo	Accordo quadro in premessa all'accordo sindacale sulle turnazioni nei reparti produttivi di Agrate + accordo applicativo "21 turni" + piano di incentivazione all'esodo collegato alla procedura di mobilità attivata nelle sedi di Agrate e Cornaredo + accordo relativo al personale trasferito da Castelletto
20.	19.06.2006	AIMB / STMicroelectronics S.r.l. / FIM e FIOM di Monza e Milano, RSU di Agrate e Cornaredo	Percorso di stabilizzazione dei contratti a tempo determinato in Agrate
21.	20.12.2006	STMicroelectronics S.r.l. / RSU di Agrate e Catania	Accordo istitutivo di un Piano Sanitario per i dipendenti (UNISALUTE)
22.	26.02.2007	STMicroelectronics S.r.l. / RSU di Agrate	Accordo Quadro sul Part Time
23.	09.05.2007	STMicroelectronics S.r.l. / FIOM, FIM, UILM e UGL Catania / RSU di Catania	Turnazioni nei reparti produttivi di Catania